



FABInforma Varese

Periodico a cura della Segreteria Provinciale

Numero 1/2024



IL 28 FEBBRAIO 2024 SI È CONCLUSA IN PROVINCIA DI VARESE LA CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI BANCARI PER L'APPROVAZIONE DELL'IPOTESI DI RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE SOTTOSCRITTO IL 23 NOVEMBRE 2023.

(leggi l'articolo a pag. 2)

IN QUESTO NUMERO:

- Le assemblee per il rinnovo del CCNL in provincia
- I nuovi coordinamenti FABI nelle banche
- La Casa Vacanze di LOANO per gli iscritti FABI
- La Rendita Integrativa Temporanea Anticipata (R.I.T.A.)
- L'Intelligenza Artificiale
- La nuova convenzione Tigros
- Campagna fiscale 2024
- Tutela della maternità/paternità

Visita il
nostro sito:



LEGGI SU SMARTPHONE

(da pag.1)

La consultazione si è svolta attraverso un percorso assembleare gestito unitariamente dai rappresentanti della FABI e delle altre organizzazioni sindacali. Le ben 22 assemblee organizzate sul territorio provinciale – di queste 20 all'interno dei gruppi bancari più 2 assemblee di piazza che si sono tenute a Varese e a Busto Arsizio – hanno raccolto la partecipazione di 851 colleghe e colleghi che hanno assistito alla presentazione dei contenuti del nuovo contratto e votato a larghissima maggioranza a favore del rinnovo con oltre il 99% dei votanti. La capillarità delle assemblee, per spiegare sul campo alle lavoratrici e ai lavoratori le modifiche introdotte con l'accordo, è stata fortemente voluta dalla nostra organizzazione anche per ascoltare le osservazioni e rispondere a tutte le domande.

Un rinnovo caratterizzato da un importante incremento economico che garantisce il pieno recupero del potere di acquisto dei salari, una parziale redistribuzione degli utili del settore, la riduzione dell'orario settimanale di lavoro, il rafforzamento dei presidi volti a favorire una nuova cultura che

tenda al benessere lavorativo e l'introduzione della possibilità di attivare forme di partecipazione dei lavoratori all'interno delle aziende.

L'obiettivo della crescita dei salari è stato integralmente raggiunto, con 435 € di aumento per la figura media (3 Area 4 Livello) a regime (marzo 2026), grazie alla tenacia delle organizzazioni sindacali, all'andamento positivo del settore favorito dal regime di tassi alti, e alla convergenza finale dei banchieri che, all'inizio del confronto, erano divisi su strategie ed obiettivi del negoziato. Diversi gli interventi riferibili all'organizzazione del lavoro e al benessere organizzativo, dalla riduzione dell'orario settimanale di lavoro (30 minuti dal prossimo 1 luglio) a parità di salario, al rafforzamento dei diritti sociali (malattia, maternità e paternità, occupazione, contrasto delle molestie e violenze di genere nei luoghi di lavoro), alla possibilità di attivare forme di partecipazione dei lavoratori in azienda (finanziaria, gestionale, organizzativa e consultiva), al fine di favorire il benessere, aumentare la competitività e produttività del lavoro.

I NUOVI COORDINAMENTI

LA FABI NEI GRUPPI BANCARI

Nel mese di marzo 2024 si sono svolti tutti i congressi della FABI all'interno dei principali gruppi bancari o delle singole banche con l'elezione per ciascuno di essi delle nuove segreterie di coordinamento. Sono stati momenti molto importanti per riunire tutte le RSA di ciascun istituto di credito con due giorni di intensi lavori e momenti di incontri, aggiornamenti sui singoli accordi, approfondimenti e proposte per gestire al meglio il lavoro dei prossimi mesi.

Le segreterie di coordinamento sono l'organo preposto alla discussione dei temi con le singole aziende di credito e rappresentano i lavoratori e le lavoratrici nei tavoli negoziali dove vengono sottoscritti tutti i vari accordi di secondo livello che regolano i dettagli all'interno delle singole banche.

[Ulteriori dettagli sono disponibili sul nostro sito Fabi Varese](#)



Il congresso della FABI in Credit Agricole

Il nuovo contratto

GLI AUMENTI MENSILI DELLE RETRIBUZIONI PER 270.000 BANCARI ITALIANI					
INQUADRAMENTI	1° LUGLIO 2023 (*)	1° SETTEMBRE 2024	1° GIUGNO 2025	1° MARZO 2026	TOTALE
Quadro direttivo 4° livello	335,92	134,37	67,18	47,03	584,50
Quadro direttivo 3° livello	291,88	116,75	58,38	40,86	507,87
Quadro direttivo 2° livello	277,07	110,83	55,41	38,79	482,10
Quadro direttivo 1° livello	264,07	105,63	52,81	36,97	459,48
3ª Area professionale 4° livello	250,00	100,00	50,00	35,00	435,00
3ª Area professionale 3° livello	215,68	86,27	43,14	30,20	375,29
3ª Area professionale 2° livello	203,75	81,50	40,75	28,53	354,53
3ª Area professionale 1° livello	193,32	77,33	38,66	27,06	336,37
Area unificata (ex 1ª e 2ª Area professionale)	174,79	69,92	34,96	24,47	304,14

(*) Il primo aumento sarà erogato con lo stipendio di dicembre 2023. Per gli arretrati viene erogata una somma "una tantum" - VALORI IN EURO

LE SFIDE FUTURE

Le sfide che ci attendono sono molteplici, in particolare per i grandi cambiamenti che la digitalizzazione sta portando anche nel settore: il rafforzamento della cabina di regia nazionale va nella direzione di garantire il presidio e il governo di questi cambiamenti e i relativi impatti su Lavoratrici e Lavoratori e sul modo di fare banca: attraverso le modalità negoziali che le Rappresentanze Sindacali sapranno esercitare all'interno della cabina di regia, il contratto diventa materia viva e sta dietro ai nuovi diritti, alle tutele necessarie in un mondo che sta cambiando sotto i nostri occhi.

Gli ottimi risultati conseguiti costituiscono un punto di partenza, una cornice che rafforza i diritti di chi opera in un settore, quello bancario, che ha la necessità di ripensarsi. Da tempo denunciavamo il progressivo abbandono dei territori periferici, la drastica riduzione dei livelli occupazionali e l'eccessiva concentrazione del settore, che non sempre porta un reale beneficio non solo ai dipendenti ma anche agli stessi clienti. Celebriamo un ottimo rinnovo contrattuale, mantenendo comunque alto il livello di attenzione e la consapevolezza che le sfide che ci attendono sono ancora numerose.

LOANO: casa VACANZE

TEMPO LIBERO

Gli iscritti FABl possono usufruire di **sei appartamenti siti nel centro storico di Loano**, in Campo Luigi Cadorna, a 100 metri dal mare e dalla Piazza Italia. La Casa Vacanze è stata completamente ristrutturata ed è composta da **3 bilocali con quattro posti letto** (camera matrimoniale e divano letto in soggiorno) e **3 trilocali con sei posti letto** (camera matrimoniale, una camera con due letti singoli e divano letto in soggiorno).

Gli appartamenti sono dotati di bagno con box doccia, soggiorno con angolo cottura, TV, lavatrice, forno tradizionale, forno a microonde, piano cottura a induzione, riscaldamento autonomo, stoviglie, bicchieri, posate, pentole, aria condizionata, wi-fi e **box auto**. Non è prevista la fornitura di biancheria (da camera, bagno e cucina).

[Ulteriori informazioni sono disponibili in questa pagina](#)



Nuova Convenzione

La FABl di Varese ha stipulato una nuova convenzione con TIGROS che consente di usufruire di uno sconto immediato del 3% sull'importo totale della spesa, escludendo i prodotti già in promozione e l'utilizzo dei buoni pasto, effettuata sia in tutti i punti vendita Tigros che online (tramite sito o app). Per avere la tua tessera sconto puoi scrivere alla mail: convenzioni.fabi@fabivarese.it



R.I.T.A. ...

Lo sai che puoi chiederla fino a 67 anni?



La **R.I.T.A.** (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata) è un'opzione introdotta da gennaio 2018, possono chiederla i lavoratori che abbiano cessato l'attività lavorativa e a cui manchino non più di 5 anni all'età prevista per la pensione di vecchiaia (purché siano in possesso di un requisito contributivo di almeno venti anni nei regimi obbligatori di appartenenza) oppure i lavoratori disoccupati da più di ventiquattro mesi (nel nostro caso, quindi trascorsi almeno 24 mesi nel fondo esuberi) cui manchino non più di 10 anni all'età prevista per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.

In sintesi viene data la possibilità di richiedere l'erogazione anticipata di tutto o di parte del montante previdenziale accumulato nella posizione al fondo pensione. La cifra totale per la quale si richiede la R.I.T.A. viene spalmata in rate mensili o trimestrali a partire dall'accettazione della richiesta e fino al raggiungimento dell'età per la pensione di vecchiaia (attualmente **67 anni**), è **quindi possibile valutare e nel caso richiederla anche per i colleghi e le colleghe già titolari di pensione anticipata.** Nel caso si richieda solo una parte del capitale maturato la quota restante rimane nella forma pensionistica e continuerà ad essere gestita secondo le norme e le regole del proprio Fondo Pensione.

Considerando il regime fiscale particolarmente favorevole applicato alla R.I.T.A. se vuoi altri chiarimenti/informazioni contatta gli uffici della FABI di Varese per fissare un appuntamento



Intelligenza Artificiale...

L'intelligenza artificiale nel settore del credito: minaccia o opportunità? Ne abbiamo parlato al 128° Consiglio Nazionale della FABI, tenutosi a Milano, dal 9 al 12 gennaio. È stata l'occasione per discutere, prima della tornata assembleare, del nuovo contratto e degli assetti futuri del credito. Tra i numerosi ospiti e le diverse tavole rotonde una delle più interessanti è stata sicuramente "L'intelligenza artificiale nella società, nel lavoro e nella finanza". Gli ospiti, moderati da Francesco Vecchi di Mattino 5, hanno dibattuto e portato a conoscenza del pubblico e dei media ombre, ma anche luci e potenzialità della "rivoluzione digitale". Luca Di Bartolomei (fondatore di ATLAS Consulting), nell'insolito ruolo del "cattivo", in considerazione del fatto che la sua società si occupa tra le sue innumerevoli attività di RPA (Robot Process Automation), ha messo in luce quanto le ore aggiuntive di formazione previste nel nuovo CCNL siano fondamentali nel trasferire le nuove competenze ai lavoratori al punto da essere equiparate, se non superiori, agli aumenti economici raggiunti al termine della trattativa. Sebastiano Barisoni, Vicedirettore di Radio 24, ha

sottolineato come sia importante giocare tutti con le stesse regole, con responsabilità uguali per la persona e per il digitale e si è chiesto, quindi, quali lavori si potranno svolgere nel futuro se le macchine andranno sempre di più a sostituire l'uomo. Ilario Alvino, Docente di Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza di Roma, ha riferito dell'esistenza di software che sono già in grado di leggere le emozioni, ad esempio, nei colloqui di lavoro. Occorre, tuttavia, che queste attività siano normate in modo che, sempre nell'esempio, i lavoratori o aspiranti tali ne siano informati, come riportato nel Decreto legge sulla Trasparenza. Il ruolo del sindacato sarà, quindi, fondamentale nel tutelare il rapporto tra chi lavora e le nuove tecnologie. Eleonora Viscardi, nota influencer, ha fatto notare quanto l'intelligenza artificiale sia già presente nel mondo in cui viviamo (pensiamo ad esempio ai filtri antispam quando navighiamo sui siti internet o al riconoscimento facciale presente su molti smartphone). Ha ricordato quanto l'affiancamento dell'A.I. all'uomo abbia potenzialità enormi come, ad esempio, nel campo della medicina e della diagnosi.

Tuttavia, l'avvento di questi software andrà regolamentato soprattutto dal punto di vista etico, perché questo notevole supporto non si sostituisca all'uomo. Ha terminato il suo intervento ricordandoci che "In un mondo sempre più tecnologico sarà la parte umana che potrà fare la differenza".

In conclusione, il nostro Segretario Generale, Lando Maria Sileoni, ha ribadito come le collaborazioni tra banche e fintech non dovranno portare a demansionamenti o esternalizzazioni che mettano a rischio gli over 50. Ha anche sottolineato come nel nostro CCNL sia prevista una cabina di regia "attiva": parteciperà, cioè, attivamente al cambiamento con etica e raziocinio, senza dimenticare che derive turbocapitalistiche incentrate sul profitto a breve termine non saranno accettate.

[A questo link troverete il video integrale](#) dell'incontro. Potrete così scoprire come funziona la tecnologia deep-fake e magari qualche nuova ricetta culinaria come la "carbonara con la panna"... Buona digestione!

Articolo tratto da [MyGeneration 01/2024](#)

CAMPAGNA FISCALE

Mod. **730/2024** Mod. Redditi/2024

è possibile chiamare per fissare l'appuntamento
dalle ore 9,00 alle ore 13,00

digitando il numero della sede di preferenza



fino al 10 MAGGIO

VARESE

TEL. 0332.802751 - 0332.802752

presso Effeservizi via Piave n. 6

BUSTO ARSIZIO

TEL. 0331.633600 - 0331.673168

presso Punto Fabi via Cadorna 11/b

SARONNO

TEL. 351.3004036

presso Circolo Grazia Deledda via Padre Barsanti 4 **NUOVA SEDE**

LUINO

TEL. 388.5808753

Presso l'Associazione Parco Hussy via Creva 4

TUTELA DELLA MATERNITÀ/PATERNITÀ E MISURE DI SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA

2024



Ogni anno il **DIPARTIMENTO DONNE** della **FABI** mette a disposizione una guida aggiornata sul tema della **maternità/paternità** col dettaglio di tutte le norme che disciplinano la tematica illustrando le misure a sostegno della famiglia.

La guida completa è [scaricabile sul nostro sito in questa pagina](#)



FABI Varese è sempre a disposizione per ogni necessità